

Transformación laboral por Inteligencia Artificial exige acelerar el aprendizaje a lo largo de la vida en América Latina

- *La adopción de la inteligencia artificial y la automatización reconfiguran las demandas de competencias en las empresas de la región.*
- *El Tecnológico de Monterrey y Arizona State University unen capacidades institucionales para desarrollar programas de formación continua para personas y empresas en América Latina, Estados Unidos y Europa.*

Monterrey, Nuevo León, 28 de agosto de 2026. La acelerada incorporación de la inteligencia artificial y las tecnologías emergentes en los procesos productivos está transformando de manera radical el perfil de habilidades que exige el mercado laboral global. Ante este panorama, el ecosistema educativo en América Latina enfrenta el reto urgente de impulsar el aprendizaje a lo largo de la vida como un pilar estratégico de competitividad, permitiendo que profesionales y organizaciones se adapten a la velocidad con la que evolucionan los sectores industriales.

Esta dinámica exige una revisión de los modelos de formación tradicional para dar paso a esquemas de aprendizaje continuo que permitan actualizar e incrementar las competencias del talento en activo. Con ello se busca mitigar el riesgo de rezago operativo en la fuerza laboral regional y responder con agilidad a las necesidades de innovación que demandan las economías de América Latina

"La educación vive un proceso de constante innovación. Frente a la aceleración de la inteligencia artificial y los cambios estructurales en las industrias, en el Grupo Educativo Tecnológico de Monterrey evolucionamos para ofrecer alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida, y contribuir a que nuestra región se mantenga a la vanguardia del talento global", señaló **David Garza Salazar**, presidente ejecutivo del Grupo Educativo Tecnológico de Monterrey.

"Esta alianza con Arizona State University es una oportunidad de sumar voluntades para potenciar la oferta de aprendizaje continuo a públicos internacionales. Es así como ampliamos fronteras, audiencias e industrias, para continuar transformando la vida de las personas y las comunidades a través de la educación", agregó.

En este contexto de transformación, la Vicepresidencia de Aprendizaje para el Futuro del Grupo Educativo Tecnológico de Monterrey formalizó un convenio marco de colaboración por tres años con la Empresa de Aprendizaje y el Instituto Osher de Aprendizaje a lo Largo de la Vida, pertenecientes a Arizona State University. El acuerdo establece una plataforma estratégica para el diseño conjunto de experiencias educativas y programas de formación profesional.

"Esta alianza estratégica suma las fortalezas de ambas instituciones para acelerar el desarrollo de talento. Hacer sinergia con un socio estratégico internacional como ASU, nos permite construir un portafolio conjunto que amplíe fronteras, audiencias e industrias, multiplicando las oportunidades y el impacto que ambas instituciones podemos generar", afirmó **Victor Gutiérrez Aladro**, vicepresidente de Aprendizaje para el Futuro del Grupo Educativo Tecnológico de Monterrey.

Para responder a este desafío de alcance internacional, las instituciones deben sumar fortalezas pedagógicas y tecnológicas que potencien el acceso a programas educativos de alta calidad. La colaboración entre entidades de vanguardia permite crear soluciones académicas escalables y adaptadas a los entornos cambiantes de los mercados emergentes y desarrollados.

"La colaboración entre instituciones académicas líderes es esencial para impulsar la innovación de alto impacto a gran escala. Al combinar la fortaleza de Arizona State University en innovación educativa con el liderazgo regional y el profundo conocimiento de los mercados locales del Tecnológico de Monterrey, podemos construir un ecosistema de educación continua que responda verdaderamente al ritmo con el que la inteligencia artificial está transformando el futuro del trabajo", destacó **Marco Serrato**, vicepresidente de la Empresa de Aprendizaje en Arizona State University.

A través de esta vinculación a largo plazo, ambas instituciones trabajarán en la creación de iniciativas dirigidas a la capacitación corporativa en sectores como manufactura, salud, tecnología energética, comercio minorista y cadenas de suministro, con alcance en México, Perú, Chile, Colombia, Estados Unidos y diversos países de Europa. Asimismo, se desarrollarán programas inmersivos multiculturales enfocados en áreas especializadas como la economía para adultos mayores, la prospección geopolítica, los semiconductores y el liderazgo impulsado por inteligencia artificial.

Fotografías del evento: <https://tec.rs/FirmaConvenioTEC-ASU>

Acerca del Tecnológico de Monterrey

El Tecnológico de Monterrey (<http://www.tec.mx>) es una universidad privada y sin fines de lucro, reconocida por su excelencia académica, innovación educativa y visión global. Fue fundada en 1943 y actualmente tiene presencia en 33 municipios de 20 estados de México, cuenta con una matrícula de 60 mil estudiantes de nivel profesional y posgrado, así como más de 27 mil alumnos de preparatoria. Acreditada por la SACSCOC desde 1950. Se ubica en el puesto #188 del QS World University Rankings 2027 y en la posición #4 en América Latina según el QS Latin America & The Caribbean University Rankings 2026. Destaca también en empleabilidad global y programas de emprendimiento, siendo parte de redes internacionales como APRU y U21. Para conocer nuestro Boilerplate visite: <https://tec.rs/Boilerplate>

Acerca de Arizona State University

Arizona State University (ASU), clasificada como la universidad número 1 en innovación por U.S. News & World Report, está reinventando activamente la educación superior como un poderoso catalizador de la movilidad económica y social, a partir de su compromiso fundamental con la inclusión y la comunidad. ASU Learning Enterprise lleva esta misión a la práctica al ampliar el acceso universal a oportunidades de aprendizaje en cada etapa de la vida y al fungir como socio estratégico para el desarrollo de la fuerza laboral de más de 2,000 empresas, organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas y organismos gubernamentales que buscan ampliar las capacidades de su talento. Ofrecemos aprendizaje profesional orientado a resultados a través de cientos de cursos y certificados profesionales diseñados por la universidad, enfocados en desarrollar habilidades de alta demanda, mejorar el desempeño laboral y formar una fuerza laboral resiliente y preparada para el futuro. Al eliminar las barreras tradicionales de acceso a la educación, atendemos a más de 1.5 millones de aprendedores en los 50 estados de Estados Unidos y en 190 países alrededor del mundo, empoderando a las organizaciones para resolver desafíos complejos relacionados con el talento y generar un impacto significativo y tangible. Conoce más: <https://learning.asu.edu/>

Contactos de prensa:

Enrique Yniesta | enrique.yniesta@agora.site | +52 55 4140 3543

Shania Rionda | shania.rionda@agora.site | +52 55 5951 3053

Aarón Rodríguez | aaron.rodriguez@agora.site | +52 55 69798464